	Formato Acta de Reunión		Fecha Aprobación: 7/11/2019	
			Código: FT-DOR-002	
	E.S.E. FABIO JARAMILLO LONDOÑO		Versión: 01	Pág. 1 de 2

ACTA N° 002	Proceso: CAPACITACION- SOCIALIZACION	Fecha: SEPTIEMBRE 21 DE 2022
--------------------	--	-------------------------------------


Lugar: IPS VALPARAISO	Hora Inicio: 4:00 AM Hora Final: 5:00 AM	Relata: CECILIA RODRIGUEZ VASQUEZ
---------------------------------	---	---

PERSONAS ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO	FIRMA
ANEXO PLANILLA DE ASISTENCIA		

PERSONAS AUSENTES	
NOMBRE	CARGO

OBJETIVOS DE LA REUNION – AGENDA	
PROPUESTA	CAMBIOS Y/O ADICIONES
OBJETIVO: Capacitación a los funcionarios de la IPS Valparaíso. AGENDA: 1. Saludo a los Funcionarios. 2. Capacitación sobre: Atención Humanizada Inclusión del enfoque diferencial en los procesos del servicio al ciudadano en cada servicio de la IPS Valparaíso. 3. Entrega de volantes Propositiones y Varios.	No hubo cambios al orden del día.

ASUNTOS TRATADOS
<p>La Socialización estuvo a cargo de la Auxiliar Administrativo del SIAU de la IPS Valparaíso CECILIA RODRIGUEZ VASQUEZ y la Doctora MEDALY TRUJILLO Psicóloga. Quien manifiesta a los funcionarios de la IPS Valparaíso que el objetivo de la capacitación.</p> <p>2. Se realiza Capacitación a los funcionarios de la IPS Valparaíso Sobre: Atención Humanizada con enfoque diferencial en los procesos del servicio al ciudadano; la Psicóloga Medaly Trujillo, recalco el tema de atención humanizada del enfoque diferencial; la importancia de la igualdad social, comprender los valores de cada usuario, la vulnerabilidad, además recalco el derecho en el entorno para la trasformación de la equidad y desarrollo humano; además tener en cuenta los tipo de atención diferencial en la forma de atención a los usuarios que asisten en esta IPS.</p>

	Formato Acta de Reunión		Fecha Aprobación: 7/11/2019	
			Código: FT-DOR-002	
	E.S.E. FABIO JARAMILLO LONDOÑO		Versión: 01	Pág. 1 de 2

CONCEPTO: Es la estrategia que permite a la política de **atención** reconocer y organizarse frente a las diferencias de las personas y colectivos frente a los determinantes sociales.

El enfoque diferencial identifica las diversas concepciones, sentidos y lógicas de vida y pensamiento colectivo y personal que comparten las personas con el fin de potenciar las acciones diferenciales, que materialicen el goce efectivo de sus derechos. Desde este enfoque se define a la diversidad como el punto de partida para la implementación de las políticas públicas.

El enfoque diferencial permite comprender y visibilizar las dinámicas de discriminación y exclusión social en la ciudad, de tal forma que desde ahí se establezcan acciones para la transformación desde la equidad y el desarrollo humano.

En el marco de la jurisprudencia se ha enfatizado que el enfoque diferencial está encaminado a propiciar que personas históricamente discriminadas y de especial protección constitucional, puedan en términos de igualdad acceder, usar y disfrutar de los bienes y servicios de la sociedad.

Este enfoque es la respuesta a un principio de justicia y equidad, frente a diferencias que deben ser examinadas. Reconoce la existencia de grupos poblacionales que por sus condiciones y características étnicas, trascorrir vital, género, orientaciones sexuales e identidades de género, discapacidad o por ser víctimas del conflicto armado, son más vulnerables y requieren un abordaje ajustado a sus necesidades y particularidades, para disminuir situaciones de inequidad que dificultan el goce efectivo de sus derechos fundamentales, buscando lograr la equidad en el derecho a la diferencia.

El **objetivo** principal del **enfoque diferencial** es que la sociedad colombiana avance hacia la igualdad social, a partir de reconocer, comprender y valorar las creencias, prácticas, saberes, expectativas y formas propias de relacionamiento de los ciudadanos.

Se implementa a través de: acciones afirmativas, adecuación de la oferta institucional, desarrollo de oferta especializada. El **enfoque diferencial** implica tratar a personas en situaciones similares de forma igual y aquellas que estén en situaciones distintas de manera distinta, proporcional a sus diferencias

TIPOS DE ENFOQUE DIFERENCIAL

Niños, niñas y adolescentes.

Mujeres.

Orientaciones sexuales e identidad de género no hegemónicas.


Personas con discapacidad.

Envejecimiento y vejez.

Comunidades Rrom o Gitano.

Pueblos indígenas.

Comunidades negras, Afrocolombias, raizales y Palenqueras.

	Formato Acta de Reunión	Fecha Aprobación: 7/11/2019	
		Código: FT-DOR-002	
	E.S.E. FABIO JARAMILLO LONDOÑO	Versión: 01	Pág. 1 de 2

3. La Auxiliar Administrativa del SIAU de la IPS Valparaíso hace entrega a los funcionarios de volantes donde van plasmados información de enfoque diferencial.

4. Propositiones y varios: Se recomienda a los funcionarios tener en cuenta el enfoque diferencia en cada servicio.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS		
COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Socialización por correos y whasspt información referente a enfoque diferencial.	Auxiliar Administrativa SIAU IPS Valparaíso	Continuo.

PROXIMA REUNION: CONTINUÓ DE 2022.	HORA: 4:00 PM	LUGAR: IPS VALPARAISO
---------------------------------------	------------------	--------------------------

Información sobre el documento

Preparado por (nombre): CECILIA RODRIGUEZ	(firma): 	Fecha: Septiembre 21 de 2022
--	--	---------------------------------

Información sobre el documento

Copias

NOMBRE	INSTITUCION	CARGO
MARLON MAURICIO MARROQUIN	E.S.E. FABIO JARAMILLO	Gerente
MARTHA CECILIA CORREA CLAROS	E.S.E. FABIO JARAMILLO	Subgerente Administrativa y Financiera.

ANEXO:

Listado de Asistencia Evidencias Fotográficas
--



Formato Acta de Reunión

Fecha Aprobación: 7/11/2019

Código: FT-DOR-002

E.S.E. FABIO JARAMILLO LONDOÑO

Versión: 01

Pág. 1 de 2





Formato Registro de Asistencia

Fecha de Aprobación: 7/11/2019

Código: FT-DOR-003

Version 01

Pág 1 de 1

E.S.E. FABIO JARAMILLO LONDOÑO

SEDE/IPS: **IPS VALPARAISO**

FECHA

SEPTIEMBRE 21 DE 2022

HORAS

5:00:00 Pm.

Reunión	
Socialización	X
Asistencia Técnica	
Capacitación	X
Otro:	X

TEMAS TRATADOS: CAPACITACION: ATENCION HUMANIZADA CON ENFOQUE DIFERENCIAL EN LOS PROCESOS DEL SERVICIO AL CIUDADANO, A LOS FUNCIONARIOS DE LA IPS VALPARAISO:

Nombre Completo	C.C. No.	Cargo	Firma
Cecilia Rodriguez V.	40722100	Aux. Adm. (SIAU)	<i>[Signature]</i>
HAIJEE HUACA HUACA	12.112.306	TECNICO SOCIALIZADO	<i>[Signature]</i>
Emm Chelhu Rey	40763147	Planificadora	<i>[Signature]</i>
Wladely Trujillo Viera	40-595950	Psicóloga	<i>[Signature]</i>
Paula Andrea Boiles Rodonito.	10.07224756	odontóloga.	<i>[Signature]</i>
Marcela Nuñez Vargas	36768999	Pro motor	<i>[Signature]</i>
Mely S. Gamboa Ordóñez	407814736	AUX ENF	<i>[Signature]</i>
Marganta Cardenas Murua	40762075	AUX ENF	<i>[Signature]</i>
Luzmila Uricón Huayac Cerón	400286055	Biocientificas	<i>[Signature]</i>
Dora Isabel Escobar	11174910947	AUX enfermera	<i>[Signature]</i>
Fabrizio Castro M	42086677	Medico	<i>[Signature]</i>
Leidy Wilma Rada Parra	1077858577	Aux Enferme	<i>[Signature]</i>
Olivia Huézar	40.768.179	Dix. Adm	<i>[Signature]</i>
Luz Adriana Rojas Armas.	40.077.1424.	Auxiliar S. Gm. vel.	<i>[Signature]</i>
Luz Eduardo Acuña Panto	1118044906	Medico Rural	<i>[Signature]</i>
Dionelia Tilly Trill.	551914819	Urbanidad	<i>[Signature]</i>
Sonia Leguizamón Tijera	52547237	AUX. G. General	<i>[Signature]</i>
Claudia Rodríguez V	40.081.885	AUX Adm.	<i>[Signature]</i>
Ruth Emilia Parrañez Durán	40780208	AUX. S.	<i>[Signature]</i>
Karen Andinet Tapiero Rodríguez	1118073517	AUX. Enfermería	<i>[Signature]</i>

OBSERVACIONES:

RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD

CECILIA RODRIGUEZ VASQUEZ

FIRMA

[Signature]