

	Formato Acta de Reunión	Fecha Aprobación: 7/11/2019	
		Código: FT-DOR-002	
	E.S.E. FABIO JARAMILLO LONDOÑO	Versión: 01	Pág. 1 de 2

ACTA N° 001	Proceso: CAPACITACION- SOCIALIZACION	Fecha: SEPTIEMBRE 19 DE 2022
--------------------	--	-------------------------------------

Lugar: IPS VALPARAISO	Hora Inicio: 4:00 AM Hora Final: 5:00 AM	Relata: CECILIA RODRIGUEZ VASQUEZ
---------------------------------	---	---

PERSONAS ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO	FIRMA
ANEXO PLANILLA DE ASISTENCIA		

PERSONAS AUSENTES	
NOMBRE	CARGO

OBJETIVOS DE LA REUNION – AGENDA	
PROPUESTA	CAMBIOS Y/O ADICIONES
OBJETIVO: Capacitación a los funcionarios de la IPS Valparaíso. AGENDA: 1. Saludo a los Funcionarios. 2. Capacitación sobre: Inclusión del enfoque diferencial en los procesos del servicio al ciudadano en cada servicio de la IPS Valparaíso. 3. Entrega de volantes Propositiones y Varios.	No hubo cambios al orden del día.

ASUNTOS TRATADOS
<p>La Socialización estuvo a cargo de la Auxiliar Administrativo del SIAU de la IPS Valparaíso CECILIA RODRIGUEZ VASQUEZ. Quien manifiesta a los funcionarios de la IPS Valparaíso que el objetivo de la capacitación.</p> <p>2. Se realiza Capacitación a los funcionarios de la IPS Valparaíso Sobre: Inclusión del enfoque diferencial en los procesos del servicio al ciudadano en cada servicio de la IPS Valparaíso.</p> <p style="text-align: center;">ENFOQUE DIFERENCIAL</p> <p>CONCEPTO: Es la estrategia que permite a la política de atención reconocer y organizarse frente a las diferencias de las personas y colectivos frente a los determinantes sociales. El enfoque diferencial identifica las diversas concepciones, sentidos y lógicas de vida y</p>

	Formato Acta de Reunión	Fecha Aprobación: 7/11/2019	
		Código: FT-DOR-002	
	E.S.E. FABIO JARAMILLO LONDOÑO	Versión: 01	Pág. 1 de 2

pensamiento colectivo y personal que comparten las personas con el fin de potenciar las acciones diferenciales, que materialicen el goce efectivo de sus derechos. Desde este enfoque se define a la diversidad como el punto de partida para la implementación de las políticas públicas.

El enfoque diferencial permite comprender y visibilizar las dinámicas de discriminación y exclusión social en la ciudad, de tal forma que desde ahí se establezcan acciones para la transformación desde la equidad y el desarrollo humano.

En el marco de la jurisprudencia se ha enfatizado que el enfoque diferencial está encaminado a propiciar que personas históricamente discriminadas y de especial protección constitucional, puedan en términos de igualdad acceder, usar y disfrutar de los bienes y servicios de la sociedad.

Este enfoque es la respuesta a un principio de justicia y equidad, frente a diferencias que deben ser examinadas. Reconoce la existencia de grupos poblacionales que por sus condiciones y características étnicas, trascurren vital, género, orientaciones sexuales e identidades de género, discapacidad o por ser víctimas del conflicto armado, son más vulnerables y requieren un abordaje ajustado a sus necesidades y particularidades, para disminuir situaciones de inequidad que dificultan el goce efectivo de sus derechos fundamentales, buscando lograr la equidad en el derecho a la diferencia.

El **objetivo** principal del **enfoque diferencial** es que la sociedad colombiana avance hacia la igualdad social, a partir de reconocer, comprender y valorar las creencias, prácticas, saberes, expectativas y formas propias de relacionamiento de los ciudadanos.

Se implementa a través de: acciones afirmativas, adecuación de la oferta institucional, desarrollo de oferta especializada. El **enfoque diferencial** implica tratar a personas en situaciones similares de forma igual y aquellas que estén en situaciones distintas de manera distinta, proporcional a sus diferencias

TIPOS DE ENFOQUE DIFERENCIAL

Niños, niñas y adolescentes.

Mujeres.

Orientaciones sexuales e identidad de género no hegemónicas.

Personas con discapacidad.

Envejecimiento y vejez.

Comunidades Rrom o Gitano.

Pueblos indígenas.

Comunidades negras, afrocolombias, raizales y palenqueras.

También se socializa por medios electrónicos (correos electrónicos, whatsapp) información relacionada con enfoque diferencial a los funcionarios de la IPS Valparaíso Caquetá.

	Formato Acta de Reunión		Fecha Aprobación: 7/11/2019	
			Código: FT-DOR-002	
	E.S.E. FABIO JARAMILLO LONDOÑO		Versión: 01	Pág. 1 de 2

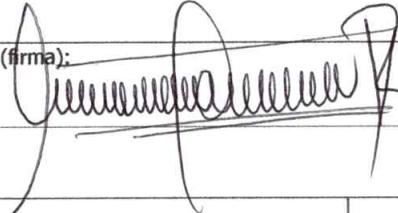
3. La Auxiliar Administrativa del SIAU de la IPS Valparaíso hace entrega a los funcionarios de volantes donde van plasmados información de enfoque diferencial.

4. Proposiciones y varios: Se recomienda a los funcionarios tener en cuenta el enfoque diferencia en cada servicio.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS		
COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Socialización por correos y whasspt información referente a enfoque diferencial.	Auxiliar Administrativa SIAU IPS Valparaíso	Continuo.

PROXIMA REUNION: CONTINUÓ DE 2022.	HORA: 4:00 PM	LUGAR: IPS VALPARAISO
---------------------------------------	------------------	--------------------------

Información sobre el documento

Preparado por (nombre): CECILIA RODRIGUEZ	(firma): 	Fecha: Septiembre 19 de 2022
--	---	---------------------------------

Información sobre el documento

Copias

NOMBRE	INSTITUCION	CARGO
MARLON MAURICIO MARROQUIN	E.S.E. FABIO JARAMILLO	Gerente
MARTHA CECILIA CORREA CLAROS	E.S.E. FABIO JARAMILLO	Subgerente Administrativa y Financiera.

ANEXO:

Listado de Asistencia Evidencias Fotográficas
--





Formato Registro de Asistencia

Fecha de Aprobación: 7/11/2019

Código: FT-DOR-003

Version 01

Pág. 1 de 1

E.S.E. FABIO JARAMILLO LONDOÑO

SEDE/IPS: IPS VALPARAISO

FECHA

SEPTIEMBRE 19 DE 2022

HORAS

5:00:00 Pm.

Reunión	
Socialización	X
Asistencia Técnica	X
Capacitación	X
Otro:	

TEMAS TRATADOS: CAPACITACION SOBRE: INCLUSION DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LOS PROCESOS DEL SERVICIO AL CIUDADANO EN CADA SERVICIO DE LA IPS VALPARAISO, A LOS FUNCIONARIOS DE LA IPS VALPARAISO.

Nombre Completo	C.C. No.	Cargo	Firma
Dionelio Tinjib Tinjib	5594859	Docentes	Dionelio Tinjib
Heddy Trujillo Rivera	40595950	Psicóloga	Heddy Trujillo
Gemin Chulac Reynes	80763142	Plomificadora	Gemin Chulac
Docorno Sudarany Pinzón	4077552	Auxiliar de enfermería	Docorno
Iris Adriana Rojas Moreno	40077424	Aux. de enfermería	Iris Rojas
Dora Isabel Escobar	117490947	AUX. enfermería	Dora Isabel Escobar
Isabel Castro Mora	22086074	Enfermera	Isabel Castro
Maricela Nuñez Vargas	36768998	Promotora	Maricela Nuñez
HAITIER HUARA HUARA	12.112.306	TÉCNICO SANITARIO	Haitier Huara
Dw Felipe River Wecler	1020765152	Enfermero	Dw Felipe
Olivero Heróez	40769179	DUX. Asstn	Olivero
Gladyen Farra López	1.118.071.082	AUX. Enfermería	Gladyen Farra
Wulbarrin Lucy Anicama	1.118.071.520	AUX. Enfermería	Wulbarrin Lucy
Ruth Emilee Tarazona Durán	40780208	AUX. EG	Ruth Emilee
Alis Eduardo Acuña Pataren	11304206	Medico rural	Alis Eduardo
Paula Andrea Builes	107224756	Odontóloga	Paula Builes
Margarita Cordova Lirwa	40762075	Aux em F	Margarita Cordova
Ledy Wilena Rada	107784547	Aux Enfermera	Ledy Wilena
Aura Nelly Jela Jara	1.147.687.024	Aux. Enfermería	Aura Nelly
KAREN ANDREA TAPIERO	118073517	ACX. ENFERMERIA	KAREN ANDREA TAPIERO

OBSERVACIONES:

RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD

CECILIA RODRIGUEZ VASQUEZ

FIRMA

[Handwritten Signature]