



Plan Anual de Trabajo

Fecha de Aprobación: 30/12/2019

ESE FABIO JARAMILLO LONDOÑO

Código: FT-SST-033

Versión: 01

Pág 1 de 4

AÑO 2022

ACTIVIDADES	OBJETIVOS	META	RESPONSABLE	RECURSOS		
				FINANCIEROS	TECNOLOGICOS	HUMANO
SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST.						
CICLO - PLANEAR						
Evaluación inicial del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, plataforma Alissta - Mintrabajo	Dar cumplimiento a los estandares minimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Cumplimiento del SG-SST. 100%	Profesional Universitario en SST		X	X
Elaboración del Plan Anual de Trabajo						
Elaboración Plan Anual de Capacitación						
Solicitud de Recursos para ejecución del SGSST						
Elaboración del Plan Anual de Trabajo Empresa Intermediadora						
Elaboración del Plan Anual de Trabajo ARL Positiva, Garanty, Empresa.						
Rendición de cuentas del desarrollo del SG-SST año 2021						
Actualización de la Matriz de Requisitos Legales.	Actualizar, los requisitos legales aplicables al SG-SST de la Empresa, y los requeridos para la planificación, derivados de la legislación aplicables a sus actividades	Matriz de Requisitos Legales actualizada de acuerdo a la Normativa Legal Vigente aplicable a la actividad economica	Profesional Universitario en SST		X	X
Reuniones Comité Operativo de Emergencias y Desastres	Contar al interior de la empresa, con un grupo de apoyo, de reaccion inmediata, para controlar situaciones de riesgo y minimizar pérdida de vidas y bienes.	Mantener acivas y preparadas, las brigadas de Primeros Auxilios, Contraincendios y Evacuación, disponiendo de presupuesto para el buen estado del equipo de la brigada integral.	Comité Profesional Universitario en SST	X	X	X
Reuniones comité Hospitalario de Emergencias y Desastres						

Reuniones mensuales comité COPASST.	Cumplir con la promoción y vigilancia de las actividades de seguridad y salud en el trabajo, con el propósito de promocionar la salud en la empresa, promulgar y sustentar prácticas saludables, motivar a los trabajadores en adquisición de hábitos saludables.	Conformación del Comité COPASST y su activación mensual, evidenciada con el cumplimiento de reuniones mensuales.	Comité COPASST	X	X	X
Verificación del Informe Anual de Resultados de Gestión del Comité de Convivencia Laboral	La prevención y solución de las situaciones causadas por conductas de acoso laboral de los trabajadores al interior de la empresa.	Concertar entre las partes, y ayudar a dirimir los conflictos, garantizando en todos los casos el principio de la confidencialidad	Comité de Convivencia Laboral		X	X
CICLO HACER				RECURSOS		
GESTION DE LA SALUD	OBJETIVOS	META	RESPONSABLE	FINANCIEROS	TECNOLOGICOS	HUMANO
Toma de Exámenes ocupacionales de ingreso y Egresos.	Prevenir y disminuir la ocurrencia de enfermedades laborales y/o enfermedades de origen común que puedan verse agravadas por la exposición a los peligros ocupacionales contribuyendo a la calidad de vida laboral y extralaboral de todos los trabajadores.	Conocer las condiciones de salud y establecer la condición física y mental del 100% de los trabajadores.	Gerencia. Profesional Universitario en SST. Talento Humano.	X	X	X
Toma de exámenes ocupacionales periodicos (Sede/Solano, Milán-SAG/Valp-Solita)						
Actualización de la base de datos de funcionarios con enfermedades de base de riesgo para COVID-19	Implementar medidas preventivas determinadas por el gobierno nacional para el personal de salud a fin de evitar el riesgo de contaminación con el virus COVID-19 y realizar el seguimiento a la salud, de los funcionarios contaminados.	Controlar y/o Evitar la contaminación y proliferación del virus al interior de la empresa.	Profesional Universitario en SST. Subgerente de Servicios de Salud Jefes IPS.		X	X
Actualización base de datos casos confirmados de COVID-19						
Pausas Activas de Trabajo Saludables.	Recuperar energía, prevenir el estrés laboral, mejorar la oxigenación muscular, interrumpir la monotonía y fortalecer los sistemas inmunológico y nervioso, además de los músculos.	Alivian la fatiga física y mental durante la jornada laboral.	Profesional Universitario en SST		X	X
IX. - Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Cumplir con las actividades de promoción de la salud y prevención de la Enfermedad, generando condiciones óptimas de trabajo.	Alcanzar una participación activa de todos sus funcionarios en las diferentes actividades planeadas durante la semana.	Profesional Universitario en SST	X	X	X

Consolidación de ausentismo laboral por toda causa en la Plataforma ALISSTA	Determinar las causas del ausentismo laboral y Proponer medidas que permitan reducir el ausentismo laboral.	Registrar en la Plataforma Alissta toda clase de ausentismo laboral para priorizar causas y medidas preventivas.	Profesional Universitario en SST.		X	X
Indicador de la prevalencia de la Enfermedad laboral	Medir el avance o cumplimiento de las actividades del SG-SST, de manera que se pueda tomar decisiones o acciones de mejora oportunas, en caso que no se estén alcanzando los resultados esperados	Evaluar anualmente los resultados de gestión, identificar las oportunidades para mejorar.	Profesional Universitario en SST		X	X
Indicador de la Incidencia de la enfermedad laboral						
Indicador de ausentismo por causa médica.						
Indicador de Frecuencia de accidentalidad						
Indicador de Severidad de accidentabilidad						
Indicador de mortalidad de accidentes de trabajo						
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA RIESGO BIOLÓGICO						
Vacunación personal de la salud contra el COVID-19	Prevenir y disminuir la ocurrencia de enfermedades laborales por riesgo Biológico.	Cumplir en un 100% el esquema de vacunación y el refuerzo, de toda la población trabajadora	Subgerentes de salud y administrativo. Talento Humano. Profesional en SST.	X	X	X
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS						
Actualización de la matriz de Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos	Determinación de los controles de Seguridad y Salud en el Trabajo asociados a los procesos y actividades, detectadas a través de las inspecciones, seguimientos a los procesos .	Actualización de la matriz de Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y ejecución de las medidas de control.	Profesional Universitario en SST	X	X	X
Seguimiento a Entrega y Reposición de EPP - COVID-19						
Inspección EPP' para los cargos que lo requieren según formato.						
Inspecciones a sitios de trabajo, equipos y herramientas en general. Farmacia, Archivo, Estadística, Cafetería						

CICLO - VERIFICAR		OBJETIVOS	META	RESPONSABLE	RECURSOS		
VERIFICACIÓN DEL SG-SST					FINANCIEROS	TECNOLOGICOS	HUMANO
Revisión por la alta gerencia.		Contar con una herramienta de apoyo para la toma de decisiones del Sistema de Gestión y Seguridad en el Trabajo y	Revisar las estrategias implementadas y determinar si han sido eficaces para alcanzar los objetivos, metas y resultados esperados del SG-SST.	Gerente Comité COPASST	X	X	X
Auditoria interna al Sistema de Gestión en seguridad y salud en el trabajo							
CICLO - ACTUAR		OBJETIVOS	META	RESPONSABLE	RECURSOS		
MEJORAMIENTO					FINANCIEROS	TECNOLOGICOS	HUMANO
Cumplimiento a los planes de mejoramiento, de auditorias internas y externas		Analizar las hallazgos y proponer acciones de mejora que garanticen el cumplimiento de los estandares minimos del SG-SST.	Aplicar las medidas preventivas sugeridas en el plan de emejora para mejorar las condiciones de salud y de trabajo de los funcionarios	Profesional Universitario en SST	x	X	x


GERENTE

31-01/2022
FECHA DE APROBACION


SUBGERENTE ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA


PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Nota 1: El plan de seguridad y salud en el trabajo se realizó teniendo en cuenta la normatividad aplicable en materia de SST, las necesidades de la empresa y sus trabajadores y la evaluación inicial establecida en el Artículo 2.2.4.6.16 del Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019. Nota 2: Según el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015. El plan de trabajo anual debe ser firmado por el empleador y contener los objetivos, metas, actividades, responsables, cronograma y recursos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.